

JAARVERSLAG MR DE PELIKAAN 2024-2025

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de samenwerkingsschool De Pelikaan over het schooljaar 2024-2025. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten die de MR die in het afgelopen schooljaar heeft ondernomen en de onderwerpen die de MR in de vergaderingen heeft besproken. Wilt u reageren, dan kan dit via ons mailadres: mr.pelikaan@degroeiling.nl of door één van de MR-leden aan te spreken. Hieronder staan de namen van de MR-leden vermeld.

Wie zitten er in de MR?

De MR bestaat sinds dit schooljaar uit twee personeelsleden en twee ouderleden. Deze omvang van de MR is passend bij de school. De MR bestond alleen vanwege de fusie van de twee scholen uit zes leden, zodat er van beide scholen vertegenwoordigers in de MR zaten. Drie jaar na de fusie is dit niet meer nodig.

Eind 2024 liep de zittingsduur van de 2 ouders af. Volgens het MR-reglement mag niet de hele oudergeleding vervangen worden, dus zal 1 ouder (Jessica Zuiderveld) een jaar extra in de MR zitting nemen. Vanaf januari 2025 heeft Mariëlle Laan afscheid genomen van de MR. Zij is vervangen door Judith Loonen.

Dit schooljaar hadden onderstaande leden zitting in de MR:

Personeel:	Linda van den IJssel (secretaris vanaf januari 2025) Chantal Arendsen – Verton (penningmeester)
Ouders:	Jessica Zuiderveld (voorzitter) Mariëlle Laan (secretaris tot januari 2025) Judith Loonen (vanaf januari 2025)

De directeur was meestal als adviseur bij (een deel van) de MR-vergaderingen aanwezig. Dit waren Henk Lardée (Interim-directeur) en Anne-Loes Oostendorp (aspirant-directeur).



Linda van den IJssel



Chantal Arendsen – Verton



Jessica Zuiderveld



Judith Loonen (vanaf jan 2025)



Mariëlle Laan (tot jan 2025)

Wanneer kwam de MR bijeen?

De MR heeft in het schooljaar 2024-2025 zes keer vergaderd. De vergaderingen zijn aan de start van het schooljaar gepland en waren openbaar. De vergaderingen startten om 19.00 uur. De bijeenkomsten vonden op school plaats.

In het schooljaar 2024-2025 is de MR op de volgende momenten bijeengekomen:

- Maandag 11 september 2024
- Maandag 11 november 2024
- Maandag 15 januari 2025
- Maandag 10 maart 2025
- Dinsdag 17 juni 2025
- Maandag 30 juni 2025

Welke onderwerpen zijn er in het schooljaar 2024-2025 besproken?

Er is een jaarplan vastgesteld met onderwerpen die gedurende het schooljaar 2024-2025 in de MR besproken moesten worden. Gedurende het jaar zijn ook nog nieuwe onderwerpen opgepakt. Hieronder worden de besproken onderwerpen kort toegelicht.

Schoolgids

De MR heeft suggesties gegeven om de schoolgids duidelijker en consistent te maken. Daarnaast heeft de MR geadviseerd om het “gezonde school-beleid” welke opgenomen is in de schoolgids na te leven. De MR heeft ingestemd met de uiteindelijke versie.

Schoolplan

Het schoolplan voor 2024-2027 is algemeen beschreven, bevat alle informatie die erin moet staan. Daarnaast wordt er een schooljaarplan opgesteld met de speerpunten voor het komende jaar. De focus zal dit schooljaar liggen op een nieuw observatiesysteem en spelbegeleiding voor de kleuters, het borgen van het lesgeven via EDI (expliciete directe instructie) model en het rekenonderwijs.

Begroting

Directie heeft een toelichting gegeven op de schoolbegroting. Er is gesproken over het opvangen van de kosten van het nieuwe schoolmeubilair. De begroting bestaat verder voornamelijk uit personele middelen.

Schoolzwemmen

Zwembad de Loete heeft aangeboden om tussen de meivakantie en zomervakantie 2025 schoolzwemmen aan te bieden aan de Pelikaan. De Gemeente Krimpenerwaard zal dit bekostigen. De MR heeft kritische vragen gesteld over het schoolzwemmen en feedback gegeven op het schoolzwemprotocol.

Camera toezicht op het schoolplein

Er zijn 3 camera's geplaatst op het schoolplein om ongewenste bezoekers te weren, eigendommen te bewaken en ter ondersteuning bij onderzoek naar strafbare feiten. De MR is akkoord gegaan met het bijbehorende protocol.

Werving OMR lid

Eind 2024 liep de zittingsduur van de 2 ouders af. Volgens het MR-reglement mag niet de hele oudergeleding vervangen worden, dus zal 1 ouder (Jessica Zuiderveld) een jaar extra in de MR zitting nemen. De werving van een nieuw OMR-lid heeft na 2 oproepen een nieuwe aanmelding opgeleverd. Vanaf januari 2025 is Mariëlle Laan vervangen door Judith Loonen.

- *Kwaliteitszorg en opbrengsten*

Doorstroomtoets groep 8: vanuit het schooljaarplan: signaleringswaarde is behaald en het in het jaarplan gestelde doel ook. Op 1F niveau zijn alle onderdelen van het jaardoel behaald, op 2F niveau alleen de taaldoelen.

De groepen 1-2 werken sinds dit schooljaar met het leerlingvolgsysteem Parnassys Leerlijnen.

Vanaf groep 5 worden de rekentoetsen juist weer op papier afgenomen, aangezien de lessen ook op papier worden verwerkt.

Er zijn ambitieuze, realistische doelen gesteld.

Resultaten rekenen:

- De groepen 3,4,5 en 7 zijn gestegen in vaardigheidsscore van M naar E.
- Hierbij scoren groep 3 en 7 binnen hetzelfde niveau van M naar E (niveau I en niveau IV).
- Groep 6 maakt een daling van niveau I naar II van M naar E.
- Groep 8 kunnen we niet vergelijken i.v.m. dat dit de B8 LIB-toets is.

Taal en lezen blijft een speerpunt van de schoolontwikkeling, met in het team een taal-/leesspecialist.

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

De MR heeft suggesties gegeven voor enkele aanpassingen in het SOP, het document dat beschrijft wat de school kan bieden aan leerlingondersteuning. De MR heeft geadviseerd dit duidelijk op te nemen in de schoolgids.

Pauzetijden personeel op De Pelikaan

N.a.v. geluiden vanuit de leerkrachten over de korte pauze heeft de PMR een enquête gehouden onder het personeel. De uitslag hiervan is dat het grootste gedeelte de pauze-duur als goed ervaart, of de gevolgen van het verlengen van de pauze (langere schooldag, hogere kosten tussen-schoolse opvang Yellowbellies) niet op vinden wegen tegen een langere pauze. Er is daarom besloten de pauzetijd voor de leerkrachten te behouden op een kwartier.

Werkverdelingsplan

Na feedback van het team heeft de personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met de taakverdeling in het team voor het schooljaar 2025-2026.

Studiedagen

Er zijn voor schooljaar 2024-2025 vier studiedagen buiten de schoolvakanties gepland, twee in de zomervakantie en één op een woensdagmiddag.

Risico inventarisatie en evaluatie

Er is aandacht geweest voor de risico inventarisatie en evaluatie. Input vanuit ouders is hierover altijd welkom en kan aangeleverd worden bij de MR.

Anti-pestprotocol

Tijdens een ouderavond is er input aangeleverd voor aanpassingen in het anti-pestprotocol. Dit is verwerkt en zal vanaf komend schooljaar actief zijn. Dit protocol is te vinden op de website van De Pelikaan.

Enquête oudertevredenheid

De Pelikaan heeft als cijfer een 7,6 gehaald. Het gemiddelde binnen de Groeiling was een 7,3. Communicatie is het belangrijkste aandachtspunt voor de pelikaan.

MR-documenten en samenstelling

Het MR-reglement over 2023-2024 is opgesteld en op de website geplaatst. Eind december 2025 stopt Jessica als MR-lid. Vanaf januari 2026 is er daardoor een vacature voor een nieuw ouderlid voor de MR.

Afstemming OR en MR

OR- en MR-leden hebben contact gehad over de bijdrage voor het schoolreisje en de vrijwillige ouderbijdrage. De MR heeft ingestemd met de besteding van het budget voor de OR en met het bedrag voor de ouderbijdrage, dat dit jaar niet verhoogd is.

Hoe kijkt de MR terug op het schooljaar 2024-2025?

De Pelikaan heeft met Anne-Loes en Henk een stabiel jaar achter de rug. De MR-onderwerpen konden goed besproken worden in effectieve overlegmomenten.

De focus van de schoolontwikkeling was gericht op rekenen. Daarnaast werkt de school doelgericht aan de verdere verbetering van de onderwijskwaliteit. Ook de werkomstandigheden van de teamleden kregen aandacht.

De OMR is benaderd door bezorgde ouders over het vertrek van een leerkracht waardoor er onrust was in groep 7. De OMR heeft de zorgen gedeeld met de directeur.

Team en ouders weten elkaar te vinden en werken samen aan een fijne en goede schooltijd voor de kinderen van De Pelikaan. Wij kijken ernaar uit om volgend schooljaar als MR ons steentje daar weer aan bij te dragen, met vanaf januari 2026 een vacature voor een nog te werven ouderlid.